



Politik for mangfoldighed

1. Lovgrundlag

Lov om Forsikringsvirksomhed § 95 stk. 1, nr. 4, se bilag 1.

2. Formål

Bestyrelsen ønsker, at dens medlemmer har tilstrækkelig kollektiv viden, faglig kompetence og erfaring til at kunne forstå GF Forsikrings aktiviteter og dermed forbundne risici. Bestyrelsen ønsker, at hele bestyrelsen aktivt tager del i bestyrelsens arbejde og er i stand til at udfordre direktionen på en konstruktiv måde, herunder stiller relevante spørgsmål til direktionen og forholder sig kritisk til svarene.

3. Processer

3.1. Kompetencekrav i bestyrelsen

Med det formål at identificere og vurdere de samlede kompetencer i bestyrelsen, herunder at beskrive de nødvendige kompetencer forud for årets generalforsamling, hvor der skal foretages valg af medlemmer til bestyrelsen, gennemfører bestyrelsen minimum én gang om året en selvevaluering af de individuelle medlemmers kompetencer og bestyrelsens samlede kompetencer. Bestyrelsen har identificeret følgende hovedområder, indenfor hvilke bestyrelsen samlet set skal besidde kompetencer:

- Strategi
- Organisation og ledelse
- Forsikringsforretningen
- Økonomi
- Investering

Bestyrelsen afgør årligt forud for den ordinære generalforsamling, hvilke kompetencer og erfaringer der er nødvendige. Bestyrelsesmedlemmernes viden og faglige kompetencer skal være af en sådan beskaffenhed, at bestyrelsesmedlemmet, skal kunne forstå GF Forsikrings aktiviteter og dermed forbundne risici. Ethvert bestyrelsesmedlem forpligter sig til at deltage i den fornødne uddannelse for at opnå den fornødne kompetence.

3.2. Mangfoldighed, som bestyrelsen anser for relevant og nødvendig

Bestyrelsen ønsker en mangfoldighed, som sikrer en bred vifte af synspunkter og erfaringer. Derudover ønsker bestyrelsen at fremme en alsidig sammensætning og ligestilling på alle ledelsesniveauer i GF Forsikring. Bestyrelsen finder det ønskværdigt, at bestyrelsen er mangfoldig mht. uddannelses- og erhvervsbaggrund. Dette mener bestyrelsen opnås ved sammensætningen af kompetencekravene.

3.3. Rekruttering til bestyrelsen

Rekruttering til bestyrelsen sker i overensstemmelse med GF Forsikrings vedtægter. Bestyrelsen består af 12 medlemmer. Til 6 af posterne er kun klubbestyrelsesmedlemmer valgbare, dvs. 6 af medlemmerne skal findes i ejerkredsen. Derudover kan vælges 2 uafhængige medlemmer til bestyrelsen, hvoraf det ene medlem skal have kvalifikationer inden for regnskabsvæsen og/eller revision. Derudover vælges 4 medlemmer af og blandt medarbejderne i GF Forsikring.

3.4. Evaluering

Bestyrelsen foretager årligt en selvevaluering, der har til formål at sikre, at bestyrelsen tilsammen besidder den fornødne viden og erfaring om GF Forsikrings risici.

Selvevaluering skal give det enkelte bestyrelsesmedlem såvel som den samlede bestyrelse overblik over, om den opfylder lovgivningens krav til bestyrelsen såvel som politikker om kønssammensætning og mangfoldighed ved sammensætning af bestyrelsen samt om bestyrelsen samlet set besidder de kompetencer, som man har identificeret som værende nødvendige.



3.5. Uddannelse

Hvis der er behov for justeringer i bestyrelsesmedlemmernes kvalifikationer, er det formandens ansvar at drage omsorg for, at det sker uden unødigt ophold. Justeringer kan ske ved efteruddannelse eller anden opgradering af de enkelte bestyrelsesmedlemmer eller ved ændring i bestyrelsens sammensætning. Det er ligeledes formandens ansvar, at bestyrelsen forstærkes med den nødvendige ekspertise, såfremt der måtte være behov herfor.

4. Revurdering af politik

GF Forsikrings politik skal revurderes minimum én gang årligt.



Bilag 1

Lov om Forsikringsvirksomhed

§ 95

Bestyrelsen for et forsikringssselskab og en forsikringsholdingvirksomhed skal med henblik på at sikre, at virksomheden drives betryggende,

- 1) fastlægge, hvilke hovedtyper af forretningsmæssige aktiviteter virksomheden skal udføre,
- 2) identificere og kvantificere virksomhedens væsentlige risici og fastlægge virksomhedens risikoprofil, herunder fastsætte, hvilke og hvor store risici virksomheden må påtage sig,
- 3) fastlægge politikker for, hvorledes virksomheden skal styre hver af virksomhedens væsentlige aktiviteter og de risici, der er knyttet hertil, under hensyntagen til samspillet mellem disse, og
- 4) **fastlægge en politik for mangfoldighed i bestyrelsen**, der fremmer tilstrækkelig diversitet i kvalifikationer og kompetencer blandt bestyrelsens medlemmer.